

SANKO FUKUSHI

最後の瞬間まで
最高の瞬間に





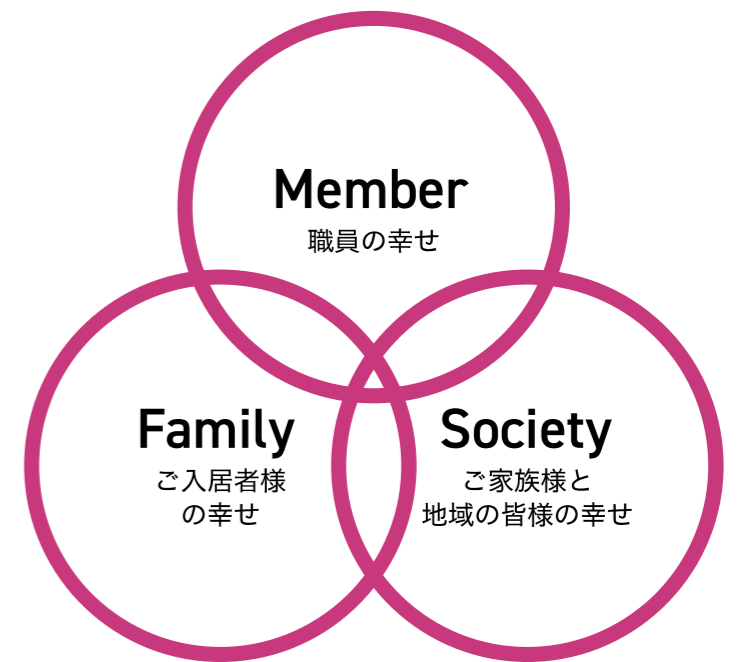
Philosophy

家庭の困難を希望に変える 日本の家族を 明るく元気にする

高齢者が高齢者を介護する老老介護や、ご家族の介護の為に今の仕事を辞めなくてはならない介護離職等、加速する日本の超高齢化社会の中で、介護の問題に直面する家庭は少なくない。

介護をする家族の負担を減らす為、また後ろめたい気持ちを感じることなく、ご家族を老人ホームへ入居させることができる環境を創る為、私達三幸福社会が本当の家族の様にファミリー（ご入居者様）を思い介護をすることで、笑顔が溢れる家庭を増やしていきます。

ファミリーを思う気持ちを大切に、更に多くのご家庭の困難を希望と笑顔に満ちたものにする。それが三幸福社会の使命です。



Top Message

幸せの輪唱を奏で、
日本を、
そして世界を元気にしたい。

三幸福社会でいちばん大切に考えているのは、まず「メンバーの幸せ」です。メンバーが幸せにならなくては、本当の意味で価値ある対応やサービスが提供できません。しかし厳しい仕事ですが、対人相手という仕事は、必ずやこちらの熱意や誠意は伝わるのです。そして仕事を通して、メンバー個人の存在する価値や意味を実感できるまで高めてこそ、仕事に対して幸せを感じるものなのです。「貴方に会えて良かった」と言われる。それは人間が存在する意味と価値を知らしめ、新たなる希望をもたらしてくれるのです。そしてその「幸せ」は、お客さまからその家族へ、そして地域の皆様へ、さらに同じ職場で働く仲間達へと、次々と連鎖するのです。

私たち三幸福社会は「幸せの輪唱を奏でることで、社会に貢献し、日本をそして世界を元気にするバリュークリエイターでありたいと思っています。私たちが願

う人材とは、一言で言えば「元気な良い子、ネアカな性格」です。人間スキルは指導や本人の努力によって進歩しますが、性格は変わりません。困難を希望に変え、日本を、明るくする元気なスタッフを求めています。



三幸福社会
理事長 鳥居秀光

創立時の思い

I. 技能と心の調和

(専門知識・技術) スキルは大事。
(ファミリーを思いやる心) マインドはもっと大事。
“心があれば、スキルは後からついてくる。”
“心は必ずファミリーに伝わる。”

II. 日本一の施設を創ろう!

ご家族様が胸を張って言える施設。

III. オープンな施設にしよう!

ご家族様にいつでも来てもらい、全てを見ていただく。
良い事も悪い事も全てオープンに。

IV. 全員参加型経営で運営をしよう!

新しい人も自由に意見が言える組織運営をしよう。
ファミリーのために皆で三幸福社会をよくしていこう。

Profile

法人名 社会福祉法人 三幸福社会

設立 2001年1月29日

従業員数 550名

代表者 鳥居秀光

事業内容 特別養護老人ホーム
癒しの里 青戸
癒しの里 亀有

癒しの里 南千住
癒しの里 西亀有

癒しの里 西小松川

介護付き有料老人ホーム
杜の癒しハウス 文京関口

杜の癒しハウス ひらい

福祉用具レンタル・販売事業

保育園
こころの保育園 文京西片

関連法人 学校法人 三幸学園
専門学校 全国12都市 全62校
東京未来大学
小田原短期大学
通信制高校 11都市 全20校

株式会社 マレア・クリエイト
全国12拠点

株式会社 日本教育クリエイト
全国14拠点 約350教室

株式会社 クリエーヌ化粧品

History

2001年 法人認可

2002年 癒しの里 青戸 開設

(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス、デイサービス)

2005年 癒しの里 亀有 開設

(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス)

2011年 こころの保育園文京西片 開園

(認可保育園)

2011年 杜の癒しハウス ひらい 開設

(介護付き有料老人ホーム)

2012年 癒しの里 南千住 開設

(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス)

2013年 杜の癒しハウス 文京関口 開設

(介護付き有料老人ホーム)

2017年 癒しの里 西小松川 開設

(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス、デイサービス)

2020年 癒しの里 西亀有 開設

(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス)

Member

6
メンバー



01

温かい現場の雰囲気に着かれました。
日々経験を積み、今度は私が心地良い
空間を創っていききたい。

2020年に入社し、介護業務全般を行っています。担当しているファミリーの状況を把握し、今後のケアの計画や、ご家族様を交えた会議に出席することもあります。

ファミリー一人ひとりをよく観察し、多職種と連携を取りつつ対応することも私の大切な役割です。社会に出て働くなら社会貢献度が高い仕事をしたいというのが就職活動の軸でした。

その頃、祖父が認知症で施設に入所しており、就活支援の方に「介護が向いているんじゃないか」と、言われた事がきっかけです。

その後、3つの法人・企業の説明会と見学に参加しましたが、一番ワクワクしたのが三幸福社会でした。様々な福利厚生が整っており、休日もしっかり取得で

きるという点で、ライフワークバランスが取れること。そしてファミリーと職員の距離が近く、見学をしに行っただけなのに心温まる気持ちになったのを今でも覚えています。

ファミリーに寄り添ったケアを心がけるというのは基本の心持ちですが、他の業務も平行していると心に余裕がなくなります。

その為、その日の目標と及第点を設定してキャパオーバーにならないようにしています。

働いている間に得られた気づきや、知識、経験をファミリーや同僚にも還元していききたいです。

そして、どこに行っても恥ずかしくない介護士になりたいです。



02

介護の魅力を発信していきたい。
そのために一步一步前に進んでいく。

私は幼い頃から祖父母と暮らしていたこともあり、高齢者が大好きでした。

介護はどちらかというとマイナスなイメージを持つ方が多いと感じたため、魅力の部分を発信したいと思い、大学は介護福祉士が取得できる学部に進みました。介護実習の授業では、介護のごく一部しか見えていないと覚悟していたつもりでしたが、現場では予想を遥かに超えた光景を目の当たりにしました。

第一線で働く職員さんたちのすごさを間近に見ながら、最初は業務を覚えるのに必死でしたが、毎日ファミリーと顔を合わせられる事が本当に幸せで、なによりも元気とやる気を貰っています。

私が仕事をするうえで意識していることは、ファミリーの目線に合わせて対応する事です。

ファミリーの近くを通りかかったときに、少しでもコミュニケーションに繋げていく事で、何気ない関わりでも言葉を発して下さる事が、私も自然に笑顔になれます。

そんな私が三幸福社会に入職して感じたことは、職員が本当にファミリー想いであるということです。また、分からないことを丁寧に教えてくれる先輩方に囲まれ、介護職としての経験と知識を最大限に学べる環境に感謝しています。

今後の目標は更なる知識や技術の向上を目指し、ケアマネージャーの資格を取得することです。

“私の人生は素晴らしかった”と思っただけのケアを提供できる介護福祉士になりたいです。

7
メンバー



2017年入職
副主任
宮坂 航平



理想の介護とは何か。 実践できる環境がここにはある。

03

就職活動中、参加した合同企業説明会で三幸福社会のブースを見つけ、感じの良い職員さんだな、というのが第一印象で、施設の見学に行くことを決めました。施設に実際に訪れても印象が変わることはなく、楽しそうに働いていた職員と、笑顔のファミリーの姿は、今でもよく覚えています。

「ここで働きたい」と素直に感じることでできた職場は初めてで、今では対応してくれた職員と一緒に働いています。

現在は副主任となり、フロア責任者として、ファミリーの個別ケアはもちろんのこと、新人教育等も行っています。また入社1年目から施設で開催するイベントの企画・運営を行い、ファミリーやそのご家族様に楽しんでいただくことも私の仕事です。

介護の現場で働いていると、昨日まで正しいと思っていたことでも、実は違うのではないかと気付かされるが多々あります。

その度に悩み、仲間と共に、理想の介護とは何かを模索する毎日です。それは簡単には実現できないかもしれません。

だからこそ、介護という仕事は一生を懸ける価値がある仕事だと考えています。そして三幸福社会には、理想の介護を実践できる環境があると思います。

沢山の出会いだけでなく、別れもある介護という仕事の中で、ファミリーの皆様がその方らしく過ごせるよう、常にファミリーの気持ちを汲み取り、周囲への感謝と笑顔を大事にできる介護士を目指しています。



2015年入職
生活相談員
富山 佳代



更に開けた施設にするために 地域と施設の架け橋としての 挑戦は続く。

04

現場を経験し、3年目にユニットリーダーに任命された後、4年目からは入職当時から憧れていた生活相談員として働いています。社会福祉士の資格を活かし、入所のお申し込みへの対応や、介護や福祉に関する様々なご相談をお受けするのが、今の仕事です。またボランティアの受け入れや他法人との協働、地域貢献活動も行っています。

大学では福祉に関する勉強をしてきたものの、入職当時は介護の知識が乏しく、不安もありました。しかし、三幸福社カレッジでの初任者研修や先輩の指導のお陰で、少しずつ介護技術を習得することができ、今に至ります。

介護の現場で培った、ご高齢の方の気持ちを汲み取る力が、今の生活相談員の仕事にも活かされています。

それはご提案する内容が、客観的に見て、相談者にとって最善の答えなのかを自分自身に問うときです。その内容が最善なのか。職員や施設目線での最善なのではないか。表情や行動など相談者の声にならない声に耳を傾け、寄り添ったアドバイスができるように日々気をつけています。

施設に入居されているファミリーの他にも、地域には介護や福祉を必要としている方が数多くいらっしゃいます。

そのような方の中には福祉の知識がなく、どのようなサービスを使えば良いのか困っていらっしゃる方もいます。そのような方がもっと気軽に足を運ぶことができるように、施設と地域の橋渡しとなる存在になりたいです。



2005年入職
営業広報部 部長
柳沼 亮一



前に前に、走り続ける。 介護の常識に囚われるな。

05

社の癒しハウス文京関口の施設長を務める傍ら、現在は営業広報部部長として働いています。

介護福祉に関するイベントへの登壇、メディアへの対応を行い、法人や福祉に関する情報を広く発信することが私の仕事です。

また東京未来大学福祉保育専門学校では講師として、介護の現場で得た経験を基に、活きた知識や技術を学生に伝えています。

以前から三幸グループで働いておりましたが、三幸福祉会に転籍した当初は事務員として働いていました。しかし、職員不足を受け、デイサービスセンターで介護職員として働き始めたのが介護職としてのキャリアのスタートでした。

介護とは全く関係のない分野から異動を経験し、当初

はやりがいなどを感じる事が難しかったのですが、ファミリーから自身を受け入れてもらうことをきっかけに、仕事の奥深さを知り、介護に夢中になりました。いくら学んでも学び足りない、「今の介護が正しいのか？」と迷うこともありました。

しかし、「自分で何かを変えたい!」「それなら前に進み続けるしかない!」という思いで、今もキャリアを重ねています。

今後は介護業界の発展、介護職員の地位の向上のために尽力したいです。

そして、業界の誰もが「そんなこと…無理だよ」と思っていることを可能に出来る組織にしたいです。皆が「わくわく」する。そんな企業を目指しています。



2002年入職
施設長
石井 百合子



ここまで続けてこれたのは 人と人との出会いの先にある感動を 私は知っているから。

06

福祉系の短期大学を卒業後、特別養護老人ホームの介護職として3年の実務経験を経て、介護福祉士の資格を取得しました。8年目で生活相談員を担当し、結婚と出産を経て介護支援専門員の資格を取得しました。その後、中央区役所の福祉部にて在宅介護支援専門員として勤務しました。

知人の紹介で三幸福祉会を知り、職員一人ひとりが主体性を持ち、理想の施設を創っていく。そんな施設の雰囲気の魅力を感じ、三幸福祉会に入職しました。三幸福祉会では介護支援専門員として勤務し、施設長のポストに就きました。

高齢者福祉に携わる仕事を続けてきましたが、日々の業務における経験が自分自身の力になっているという成長を実感できることや介護をする側とされる側、人

と人とのやりとりだからこそ、生まれる難しさや、それを乗り越えた時の嬉しさがあるから続けることができます。

人はだれでも老いていき、誰かの手を借りて生活をする日がやってきます。だからファミリーの立場になって、心から安心できる場所、信頼できる人であるよう努め、最後の瞬間まで笑顔で過ごしていただきたいと思っています。

ファミリーの支援に熱心に取り組んでいるメンバーの為にも、働きやすい環境や雰囲気を作り、メンバーとファミリーの笑顔を増やしていきたいです。その為にも私自身、笑顔を絶やさないように意識し、一緒に働いているメンバーやファミリーと接しています。

Career

三幸福社会におけるキャリアは、ジグソーパズルのピースを集めることに似ています。
なりたい自分は人それぞれで当たり前。
それぞれが理想の自分に辿り着くため、仕事を通じてピースを集めていきます。
介護の技術を磨き、現場のプロフェッショナルになりたい人。
仲間と協力して仕事をこなしていく中で、マネジメントを身に付け、施設長を目指す人。
生活相談員となり、地域に根ざした施設を作りたい人。
職員が働きやすい環境を整える為に総務部や企画開発部を志望する人。
職員それぞれがなりたい自分に必要な経験を選択し、働きながらスキルや知識を集めていく。
法人は目標に向かって頑張るあなたと共にピースを集めます。



介護職(スタート)

まずはケアのスペシャリストを目指します。ファミリーが安心し、充実した生活を送れるよう、一番近くでサポートできるのが介護職の魅力です。もちろん入職後は先輩職員がーからお教えしますので、ご安心ください。



企画開発部

介護職の経験も活かして、人材確保の為に施策や安定的な法人運営が出来る様に様々な角度からのバックアップを行っております。科学的介護の確立の為に、ビッグデータ収集やインフラの整備・法人の体制を整える為、多岐に渡る仕事を行っています。



生活相談員

入所や施設運営の生活相談員とは異なり、施設と地域(外部)をつなぐパイプ役の生活相談員です。「社会福祉士」の資格が必須になります。主に地域開放のイベントを行ったり、地域のニーズを把握し、地域に根付いた施設を目指します。



安全衛生委員

職員が健康で且つ安全に働けるよう、職場環境を整備します。月に1度、各施設の衛生管理者が集まり、施設が円滑に運営できるよう話し合います。職員のストレスチェックを年1回行い、内部の産業保健スタッフや外部による職員面談も定期的に行っています。



施設長

現場職員からリーダー、副主任や主任を経て、豊富な経験を活かし、事業所の運営を行います。介護職や複数の専門職の取りまとめ、ファミリーのご家族様への対応や外部の業者との折衝など、総合的なスキルが求められます。



副主任

副主任から役職者になり、ファミリーや職員を含めたワンフロア全体の責任者となります。フロアの特徴、課題、職員のマネジメントなど、全体を把握する必要があります。より多職種との連携が求められる立場になります。



主任

全フロアのファミリーと職員の統括をしていきます。各フロアのサポートに入ったり、教育指導責任者として幅広く活躍します。職員の面談やシフト管理も行います。「柔軟な対応力」と「広い視野を持つ」ことが求められてきます。



介護支援専門員

『ケアマネージャー』とも呼ばれ、ファミリーお一人ずつの「ケアプラン」を考えます。介護職の経験が必要不可欠な職種です。ご家族様のご要望もお伺いし、ファミリーにとってどんな生活が一番いいのか多職種とともに追求します。



生活相談員(主任)

主にファミリーやご家族様の相談窓口となります。入所希望者の見学対応を行い、入所・退所者における手続きを行います。更に、実習生や地域ボランティアの受け入れ、新入職員の研修も行います。幅広い知識と対応力が必要になります。



営業広報部

社会と三幸福社会をつなぐ役割を担う部署です。企業は様々な活動をしてはいますが、より円滑に企業活動を遂行するにあたり、自社の活動内容を正しく社会に認識してもらい、ブランド力を上げていく為に、外部や内部へと情報を発信していきます。



リーダー

ユニットのリーダーとして、ファミリーだけでなく、そのユニットの職員のこともと取りまとめたりします。ケアにもあたりますが、新人職員の教育やそのフロアが円滑に回るよう、自ら率先して課題を解決していきます。「気づき」の能力が必要です。



総務部

経理・請求業務、人事・採用、事業運営統括など様々な業務を行います。介護職採用でも後に総務部へ異動することも可能です。法人全体の統括、各企業様や学生さんの窓口になりますので、企業の顔になるといっても過言ではありません。

※専門学校講師や人材派遣の営業職、保育士など三幸グループ内での異動を経て活躍している職員もいます。

Time Table

介護職はシフト勤務(交代制勤務)でファミリーを24時間体制でケアしています。
施設の形態により夜勤シフトが異なります。シフト勤務で生まれた自分の時間、あなたはどう過ごしますか。

8時間夜勤の施設：南千住・西小松川・西亀有
16時間勤務の施設：青戸・亀有・ひらい・文京関口

楽しいフロアイベント

- ・ハロウィン(ピニャータ、仮装)
- ・クリスマス会(ケーキ作り)
- ・出前寿司
- ・おでん、鍋パーティ
- ・衣類販売
- ・書道、お茶、お花クラブ
- ・折り紙クラブ
- ・パン販売
- ・ヤクルト販売
- ・メイクボランティア(学生ボランティア)

14
タイムテーブル

15
タイムテーブル

	早番 7:00 - 16:00	日勤 8:30 - 17:30	遅番1 10:00 - 19:00	遅番2 13:00 - 22:00	夜勤1 17:00 - 9:00	夜勤2 22:00 - 7:00
6:00						
7:00	引き継ぎ 排泄介助					記録・朝食準備・引き継ぎ
8:00	入浴介助	引き継ぎ 起床介助 食事介助	引き継ぎ		食事介助・記録	
9:00	昼食介助	お茶出し	昼食介助		引き継ぎ・フロア整理	
10:00	休憩	昼食介助	排泄介助	口腔ケア 毎食後は必ず口腔ケアを。		
11:00	遅番	休憩	洗濯・環境整備	引き継ぎ・口腔ケア		
12:00	排泄介助	入浴介助・記録 引き継ぎ	休憩	おやつ準備・介助		
13:00	記録・引き継ぎ		洗濯・環境整備	休憩	引き継ぎ	
14:00			夕食準備	夕食準備	空き時間に shopping!	
15:00			食事介助・記録・引き継ぎ	食事介助	引き継ぎ	
16:00				排泄介助・就寝介助 巡回・洗濯 引き継ぎ	食事介助	
17:00					排泄介助・就寝介助 巡回・洗濯	
18:00						引き継ぎ・巡視
19:00						排泄介助
20:00						
21:00						
22:00						
23:00						
24:00						

お一人おひとりに合わせた生活をして頂くために・・・
ファミリーの生活スタイルを尊重したケアを行います。決まった時間に必ずケアがあるわけではなく、起きている方からお食事へ、食後であれば口腔ケアを。個人用の24時間シートを用い、私達がユニットケアを行います。

空いている時には
公園散策、買い物、参拝等。体調を考慮し、そのファミリーらしい生活の実現を目指します。

記録について
iPadやPCを使い業務効率化を図っています。その場の入力や書類管理がしやすくなりました。

制服について
家庭の延長線の生活をお届けするため、ジャージやチノパン、Tシャツを制服としています。



勤務後に同期と

後輩 × 先輩

Talk

職員の生の声をお伝えする為に、同じフロアで働く2人に入る会社の選び方や働きやすさなど話を聞いてみました。

——対談インタビューということですが、どうして介護業界を志望されましたか？

渡邊 小さい頃から祖父母と暮らしていたことや、祖父が施設に入所したことがきっかけで介護業界に興味を持ち、就職を決めました。

井口 学生時代に介護施設に実習で行ったことがきっかけでした。入居者の方との会話が楽しいと思ったんですよ。しかし、一方でその入居者の方は徐々に認知症になったり、体も思うように動かなくなるといった生活における壁にぶつかるといった現実も知りました。そして入居者の方の支えになりたいと強く思ったのが始まりでした。

——実際に働いてみて、介護に対する見方に変化やギャップはありましたか？

井口 「高齢者の支えになりたい！」と介護の世界に入りましたが、支えることだけが介護ではないということに気付きました。個人の生活の質の向上に向け、ケアプランの目標を達成するために支援していくことが本当の介護なのだと感じています。例えばファミリーがご自身でトイレに行けるようにするといった、理想を叶える支援をするということが介護なのかなんて感じています。

渡邊 私はいい意味でギャップはありませんでした。学生の頃は社会福祉を勉強し、実習にも行ったのでイメージはありました。ですが、入社してから知るやりがいや喜びはありました。例えばファミリーのご家族から感謝の言葉をいただいた時などはとても励みになります。

——三幸福社会をどこで知りましたか？

井口 合説です。最初に話を聞いたのが三幸福社会でした。渡邊 私も合同企業説明会でした。沢山の企業が展示していましたが、三幸福社会のピンク色の可愛いブースが特に目立っていたことを今も覚えています。

——介護事業を手掛ける企業さんや社会福祉法人さんが多くある中で、何故三幸福社会を選んだのですか？

渡邊 対応して下さった職員さんがとても明るく気さくな方で、施設を見学に行っても働く職員さんが明るく楽しく働いているのを直接見て、「自分もこんな風に働きたい！」と思いました。学生時代は介護施設というとなんだか閉鎖的で暗いイメージがありました。しかし、施設も職員さんと同じ様に明るく開放的な雰囲気だったのも決め手です。

井口 僕は職場を決める上で重視していたのが楽しく仕事ができることでした。アルバイトよりも社会人として働く時間の方が圧倒的に多いから、どうせ働くなら楽しみながら働ける場所が良いと考えました。そうすれば毎日楽しく学びながら成長できると思ったので。渡邊さんはどうでした？

渡邊 私の場合は職場の雰囲気や人間関係に注目していましたね。どんな業界も仕事も大変なことや辛いことはあるのは当然だと思っていたので、その困難を乗り越えるのに私ひとりじゃ難しいかもしれないけど、三幸福社会の人とだったらそんな私のことも支えてくれて一緒に乗り越えられると思ったからです。

井口 確かに職員同士の仲が良く、僕みたいな新人職員に対

しても嫌な顔せず、優しく教えてくれる方が多いですね。だからコミュニケーションが取りやすいです。ファミリーに対しては勿論関心を持たなきゃ出来ない仕事ではありますが、仲間に対しても気を配れる職員が多いと思います。

——仕事を始めて戸惑ったことはありましたか？

井口 僕は体の大きな方をベッドから車椅子へ移動するお手伝いをするのが最初は苦手でした。出来ればやりたくないと思っていたのですが、先輩から「苦手な介助こそ積極的に行った方が自分にとってプラスになる」と言われ、それからチャレンジしてみました。また先輩の移乗介助を改めて見せていただき、コツなどについても訊くことで段々とスムーズに行えるようになりました。介助だけじゃなく、苦手なことこそどんどんチャレンジする姿勢の大切さも教わりました。

——仕事で嬉しかったことについても聞かせてください。

渡邊 ファミリーからの優しい言葉1つひとつが嬉しいです。「ありがとう」という感謝の言葉や「あなたが居ってくれて良かった」と言ってくれたり、本当のおばあちゃんみたいに「お疲れ様。気を付けて帰るのよ」とか(笑)

井口 僕も「ありがとう」って言っていただけることが嬉しいです。それとファミリーのご家族様から信頼を得ることが出来た時も大きな喜びを感じます。

渡邊 そうですね。私もファミリーのご家族様から「渡邊さんが担当で父も喜んでいてと思います。父のことは渡邊さんにお任せします。」と仰っていただいた時はとても嬉しかったですし、今でも仕事を頑張るための糧になる出来事でした。

——学生さんが気になる、働きやすさはどうですか？

井口 ズバリ働きやすいです！渡邊さんだけでなく、優しい先輩が教えてくださります。また休みは最低でも月9日、年間だと114日も休めます。シフト制だと連休が取りにくいと思われがちですが、そんな事はありません。私も先日3連休いただき、USJへ行ってきました。他の職員さんの中には8連休を取得し、実家へ帰省される方もいらっしゃいました。有休も取得し易い環境なので、一人暮らしで帰省したいという方にもおすすめかもしれません。

渡邊 私も働きやすいと思っています。様々なことに挑戦させてくださる環境ですし、相談に乗ってくださる先輩や新鮮な意見をくれる後輩も居ます。年が近い職員も多いため、仕事の場以外でも仲良く過ごしています。

——最後の質問です。今後どうなりたいかを教えてください。

井口 「この人にはどんなケアが必要か」を自立支援の視点で考えられるような介護士になりたいです。また将来的に地域の方々を支える存在になりたいです。地域との関係を構築していきながら、ファミリーの為に出来ることを幅広く提供し、開放的な施設を創の一員として、貢献したいと考えています。

渡邊 私は焦らずゆっくりと自分のペースでキャリアアップをしていけたらと思います。今の自分には何が出来るのか、周囲から何を求められているのかを考え、ファミリーの笑顔のためにこれからも成長していきたいです。

——ありがとうございます。他にも知りたいことがあるという方は是非、施設まで足を運んでみてください。

渡邊 真菜

2017年入社

(現代ライフ学部 / 人間文化学科卒業)

井口 颯太

2019年入社

(社会福祉学部 / 社会福祉学科卒業)

Event

様々なイベントを開催し、ファミリーだけではなく、職員も一緒になって楽しめます。
ファミリー一人ひとりの「人生最後の時間をプロデュースする」それが私たちの使命でもあり、やりがいです。



夏祭り # お神輿 # 一体感ハンパない



外出レク # 動物園 # ヤギ # にらめっこ



BBQ # 新人歓迎会 # Welcome



新年会 # 二人羽織 # 職員余興



外出レク # いちご狩り # 甘くておいしい



運動会 # スポーツ # 楽しい



居酒屋レク # 月1の楽しみ # 旦那さんと一緒に



餃子作り # 料理 # 綺麗に包めた

Contribution

三幸福社会は地域に根ざした施設であることを目的とし、様々な地域貢献活動を行っております。



喫茶店イベント # パン作り # 地域の方と繋がりたい



地域のお祭り # お神輿



オレンジカフェ # 認知症 # 地域の方と繋がりたい



子ども食堂 # 食べるのに夢中

Training

教育(=人材育成)に強い三幸グループだからこそ、新人研修だけではなく階層別に合わせた研修が整っているのが三幸福祉会の強み。社会人マナーから介護の専門的分野まで幅広い研修内容があります。リーダーや副主任・主任など新任になった際の研修も充実。また、働きながら資格取得を目指す職員も応援しています。

新人研修

介護を学んだことがなくても大丈夫。講義・実践・グループワークを織り交ぜた研修や先輩がお一人ずつ丁寧にお教えする体制を整えています。

合同
新人研修

救急対応

医療
(医療機器取扱い
・対応法)

マナー・接遇

施設内 研修

毎月必ず行う全職員対象の研修。医療的な内容にも触れることもあり、より専門的な内容になります。

配属先施設
研修(通年)

生活の質向上
の取り組み
(権利擁護・
個別ケア)

じょくそう
褥瘡予防

入浴・食事
・排泄支援

20
研修

OJT 研修
(2年次・3年次)

メンター研修
(4年目以降)

入職半年後
研修

ケアプラン
(居室担当の
役割)

ターミナルケア

リスクマネ
ジメント・
身体拘束

防災訓練

衛生管理
・感染症

21
研修

新任リーダー
研修

新任副主任
研修

法人全体 研修

階層に合わせた研修。新人～役員クラスまで多岐にわたる生涯教育をめざす三幸の研修。

資格 取得制度

三幸福祉カレッジの講習をグループ割引の価格にて受ける事が可能です。

実務者研修
(法人割引)
(推薦者法人負担)

認知症ケア

専門職研修
(外部研修)

管理職研修

介護福祉士
資格取得
祝い金

試験対策
講座
(法人割引)

Benefits

仕事とプライベートのオンオフはしっかりと。

働いてくれるみんなには、仕事もプライベートも充実させて欲しいと考えています。また三幸福社会は、今まで多くの職員の悩みに応えてきました。例えば、産休育休後、フルタイムで復帰するのが厳しい職員には時短勤務で時間に融通をきかせ、ライフスタイルが変わっても長く活躍できる環境になっています。三幸福社会では、働く職員の幸せをみんなの声で実現しています。

暮らす	健康	学ぶ	癒す
産休・育休希望者取得制度 結婚祝い金 出産祝い金 昇給年1回 賞与年2回 制服支給 提携寮あり(食事付き) 退職金有 介護休暇有 異動時引越し手当 住宅手当 資格手当	社会保険完備 健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険 その他共済 健康診断無料受診 インフルエンザ予防注射無料 職員食制度 ストレスチェック制度 メンタルヘルスケア制度	資格取得応援制度 実務者研修 (特待生枠は無料受講) 介護福祉士受験対策講座 医療事務講座 介護事務講座 ケアマネジャー受験対策講座 外部研修費負担制度 研修費負担制度 (P.20 参照)	マッサージ無料受診 社内交流会 新入職員懇親会 法人 BBQ バスツアー ボウリング サークル(スポーツ系) リゾートマンション格安利用 リフレッシュ休暇 テーマパーク割引 社内親睦会費用補助制度 飲食店割引 観劇・ショッピング割引

Voice

年間休日124日。1年の大体3分の1は休日です。中には1週間以上の大型連休を取って海外旅行に行く職員もいます。休日が充実していると、不思議と仕事も充実しちゃうんです。※有給を含みます

産休育休とりました！	資格取得制度	1週間で海外旅行	お休みで熱海へ
------------	--------	----------	---------



阿部 彩乃 (2017年入社)

産休に入る前は、体に負担が無いように業務内容や勤務時間に配慮して頂いたのが、安心して仕事が出来ました。現在は育休中で月に数回、同じ職場のママさんたちと施設に遊びに行っています。この先も介護の仕事が続きたい思いがあり、来春頃復帰予定ですので、現場に戻るのが待ち遠しいです。



三津木 伸一 (2017年入社)

私は初任者研修で入社したのですが、将来的には介護福祉士を取得したいので、今回社内公募に応募しました。各施設1名という狭き門なので、選ばれたときはとても嬉しかったです。今後のキャリアアップや更なる知識・技術の向上のため、今出来る事を一生懸命勉強している最中です！



福島 美緒 (2017年入社)

入社理由の1つが「お休みが取り易い」からでしたが、「本当に取れるのかな〜」と正直不安でしたが、いざ入社してみると、お休みの規則がしっかりとっており、メンバーの協力もあって、今回、1週間のお休みを頂き海外旅行へ行きました！お休みが取れるから、仕事も頑張れる！私はそう思いますね。



中村 翔吾 (2017年入社)

熱海にグループ保有のリゾートマンションがあり、1人2500円で宿泊することができます。大人数で宿泊することも出来るので、私は先輩職員や友人、家族で行きました。景色が最高でお部屋もとても綺麗なので、入社してから何度もリピートしています。周りの同期や先輩の中には職員同士で行っているメンバーもいますね。

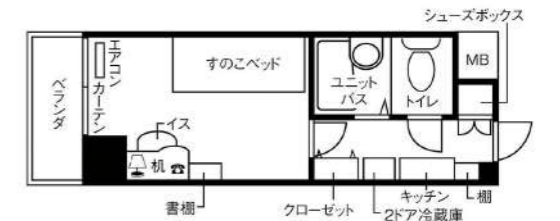
Dormitory



1.ダイニング 2.居室 3.キッチン

寮での生活

提携寮と契約を結んでおり、初めて一人暮らしをする職員も安心です。栄養バランスに配慮した食事に加え、生活を支えてくれる寮母長も在籍しています。お部屋は家具付きの個室で、プライベートな時間や友人と過ごす時間も楽しむことができます。



Voice

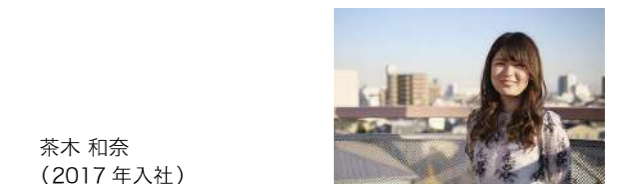
地方から出てきた職員。自立した生活をしたいと実家を出て一人暮らしを選ぶ職員。また通勤時間を短縮してプライベートの時間をより増やしたい職員など、みんな様々な理由で一人暮らしを始めています。

寮での生活は快適！	3万円の住宅手当を利用して
-----------	---------------



中村 希世 (2021年入社)

一人暮らしにあこがれがあり、就職を機に実家を出ようと思っていました。両親から寮を勧められ、見学をしたところ、初めての一人暮らしにはありがたい環境が整っていたので寮を使うことを決めました。私が利用している寮は、なんといっても綺麗・安心・快適！家具備え付きで24時間寮母さんが常駐しているので、安心して東京で暮らすことが出来ます。また、リーズナブルな価格で食事も付ける事ができ、健康面を考えて社会人生活に慣れるまでは、最初は利用していました。今は、自炊をして料理も楽しんでいます。また、賃貸物件よりやや高い気がしますが初期費用はあまりかかりません。寮の利用でも住宅手当の対象になるので、ありがたい制度だと思っています。いきなり東京で一人暮らしが心配な方は、寮をオススメします！



茶木 和奈 (2017年入社)

私はもともと茨城が出身なので、大学時から一人暮らしをしていました。就職活動をする際も住宅手当を確認しながら企業を選んでいました。その中で、三幸福社会では「配属先から直線距離2km圏内で本人が契約者」であれば、住宅手当が「3万円」支給されることを知り、社会人になっても安心して暮らせるなと思いました。ただそれだけでなく、実際に施設を見たり、説明会に行ったりした際に、施設自体も綺麗で職員さんがイキイキと働いていたり、家庭的なサービスがあったりと、環境整備もしっかりしていたことで、入職を決めました。東京は、家賃相場が高いイメージもあると思いますが、施設の展開地域が都心にアクセスしやすい下町のようなところなので、意外と安くキレイな物件もありますよ！

Facilities

癒しの里 青戸

特別養護老人ホーム
(デイサービス併設)
東京都葛飾区青戸 8-18-13
JR 常磐線 亀有駅から徒歩15分



癒しの里 西亀有

特別養護老人ホーム
東京都葛飾区西亀有 3-18-6
JR 常磐線 亀有駅からバス10分
「西亀有三丁目」停留所 徒歩3分



癒しの里 亀有

特別養護老人ホーム
東京都葛飾区亀有 2-60-5
JR 常磐線 亀有駅から徒歩5分



杜の癒しハウス ひらい

有料老人ホーム
東京都江戸川区平井 3-17-13
JR 総武線 平井駅から徒歩3分



杜の癒しハウス 文京関口

有料老人ホーム
東京都文京区関口 1-14-12
東京メトロ有楽町線 江戸川橋駅から徒歩1分



癒しの里 南千住

特別養護老人ホーム
東京都荒川区南千住 6-67-8
JR 常磐線 南千住駅から徒歩13分
京成線 千住大橋駅から徒歩9分



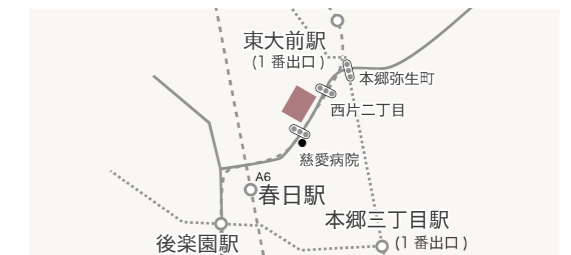
癒しの里 西小松川

特別養護老人ホーム
(デイサービス併設)
東京都江戸川区西小松川町 1-21
「東小松川二丁目」停留所 徒歩6分



こころの保育園 文京西片

認可保育園
東京都文京区西片 2-1-1
東大前駅から徒歩6分
春日駅から徒歩9分
本郷三丁目駅から徒歩13分
後楽園駅から徒歩13分



是非一度、施設を見に来てください。見学をご希望の際は下記にご連絡ください。
社会福祉法人 三幸福社会 総務部 採用担当
TEL : 03-6857-0689 MAIL : sanko-shinsotsu@sanko-fukushi.or.jp



施設で待ってます??

Group



「人が成長するためのきっかけを提供する」というコンセプトを軸に、三幸グループは6つの角度から事業展開をおこなっています。「日本を、そして世界を明るく元気にする」という私たちのビジョンを実現できるよう、これからも成長し続けていきます。「Small and good Company」そして「Great Company」を目指して変わり続ける三幸グループ

学校事業



専門学校・大学・短期大学・高等学校・幼児・児童教育の運営

たく強く生きる人生をサポートするというミッションのもと、狭い枠にとどまらずに自らがやるべきことを考え動く人材を育成することを目指しています。

介護・保育施設事業



介護・保育施設の運営

地域住民の皆様が抱える「高齢者介護や待機児童」という問題や、入所希望の実態を考え、社会貢献、地域貢献のため、設立されました。

生涯教育事業



各種講座・教室の運営

キャリアアップを積極的に支援し、再就職を希望する方や、理想の仕事を求める方の自己実現をサポートしています。

美容事業



化粧品の販売

「美」の世界へと進出を夢見る、美容系専門学校生徒のために次世代のビューティークリエイターを応援する化粧品として生まれました。

人材派遣・紹介・委託事業



専門スキルを持った人材派遣の運営

質の高いサービスを求める企業へ医療・福祉・保育分野での専門知識やスキルを持った人材を送り出すことで、業界のニーズに応えています。

ダイビング事業



ダイビングショップ・施設の運営

人と自然を繋げる存在であるということ意識しながら、ダイビングを単なるエンターテイメントやビジネスツールと考えず、人を幸せにするきっかけとして捉えています。